

ชมเชงประชาชนประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่าง
ร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง สามารถยกองค์ประกอบความผิด
ได้ดังนี้

๑. ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความ
เป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ดูหมิ่นเหยียดหยาม
กตขี้หรือ ข่มเหง

๒. กระทำแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ
เกี่ยวกับหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๕ วรรคสอง สามารถยกองค์ประกอบความผิด
ได้ดังนี้

๑. ดูหมิ่นเหยียดหยาม กตขี้ หรือข่มเหงอย่าง
ร้ายแรง

๒. เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อ
ราชการ

๓. กระทำโดยมีเจตนา (กระทำโดยรู้สำนึกใน
การกระทำ)

หน้าที่ผู้บังคับบัญชา

มาตรฐานวินัยและการรักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามี
หน้าที่ ๓ ประการ

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติบังคับบัญชามี
วินัย โดย

๑.๑ กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๒ การฝึกอบรม

๑.๓ การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑.๔ การจงใจหรือการอื่นใดที่จะเสริมสร้างและ
พัฒนา ทักษะจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติ
บังคับบัญชา ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติบังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดย

๒.๑ เอาใจใส่ สั่ง ings, กตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจ
ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติบังคับบัญชาที่กระทำ
ผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติตามข้อนี้

หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิด
วินัย ถ้าเป็นผู้บริหารท้องถิ่นให้ดำเนินการตามหน้าที่
ให้แจ้งผู้กำกับดูแลตามกฎหมายดำเนินการ



หลักเกณฑ์การรักษาวินัยพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น



สำนักปลัด
งานทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๔๕๒๔ ๙๕๖๑
www.nasamai-sao.go.th

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

การกรักษาวินัยที่รับผิดชอบต่อสังคม แบ่งเป็น ๔ อย่าง

๑. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่
๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน
๔. วินัยต่อประชาชน

๖ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่

ข้อพิจารณาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใด มีหน้าที่ราชการเรื่องใด มีแนวทางพิจารณาดังนี้

๑. พิจารณาจากกฎหมาย มาตราฐานทั่วไป หรือระเบียบ กำหนดหน้าที่ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
๒. พิจารณามาตราฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้

๓. พิจารณาจากคำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา ภายในขอบเขตของผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. พิจารณาจากพฤติการณ์ที่พนักงานส่วนท้องถิ่นสมัครใจเข้ามาพินยอมรับเป็นหน้าที่ของตน

๖ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๙ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว

ถ้าผู้บังคับบัญชาข่มขู่ให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบตามวรรคหนึ่ง

๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สั่งด้วยวาจา ก็ได้
๒. ผู้สั่งเป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย - ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน

- ตามกฎหมายจัดตั้ง ส่วนราชการ โดยเฉพาะ

- ตาม พ.ร.บ. จัดตั้ง อบท.

- ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของ อบท.

๓. สั่งในหน้าที่ราชการ - ผู้สั่งมีหน้าที่ราชการในเรื่องที่สั่งนั้น
- สั่งให้ปฏิบัติตามราชการ

๔. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

- ผู้บังคับบัญชานั้นต้องเป็นผู้อยู่ในฐานะที่จะสั่งตามกฎหมายและระเบียบ

- ต้องสั่งภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตน หากมิใช่ เช่น สั่งโดยไม่อยู่ในฐานะที่จะสั่ง, สั่งนอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตน, สั่งฝ่าฝืน

กฎหมายและระเบียบทางราชการผู้ไม่ปฏิบัติตามย่อมไม่ผิดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๕. มีเจตนาที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น คือ

- ขัดขืนไม่ทำตามคำสั่ง
- ทำไม่ตรงคำสั่ง
- หลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

๖ วินัยต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดเป็นการกั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ

๑. ให้สุภาพเรียบร้อย กาย วาจา สุภาพ เรียบร้อย และเหมาะสมแก่บุคคลสถานที่
๒. ให้รักษาความสามัคคี
๓. ไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกั่นแกล้งกัน
๔. ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

๖ วินัยต่อประชาชน

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องต้อนรับ ให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือ