

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการส่งเสริม รักความสะอาดใน องค์กร	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้รู้จักรักความ สะอาดในองค์กร เสริมสร้างวินัยและ เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ๒. จัดกิจกรรมบริหาร จัดการขยะมูลฝอยชุมชน ๓. กำหนดแนวทางวิธี ปฏิบัติให้กับบุคลากรใน องค์กรจัดการขยะมูลฝอย ของตนให้สะอาด เรียบร้อยอยู่เสมอ	ทุกส่วนราชการ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕	จัดกิจกรรมบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยในองค์กรและ ชุมชน เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	เนื่องจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาสะไม ไม่มี สำนัก/กอง/งานและ บุคลากรผู้รับผิดชอบงาน ด้านสาธารณสุขโดยตรง จึงเห็นควรเปิดกรอบให้มี สำนัก/กอง/งานและ บุคลากรผู้รับผิดชอบงาน ด้านสาธารณสุข เพื่อให้ การจัดการงานรักษา ความสะอาดในองค์กร เป็นไปตามแนวทางที่ ถูกต้องเรียบร้อยต่อไป

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. มาตรการส่งเสริมแนวทางการปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์กร ๒. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	งานนิติการ สำนักงานปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	ประชุมการใช้คู่มือแนวทางการปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	เห็นควรจัดให้มีการอบรมหรือกิจกรรมส่งเสริมแนวทางการปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
๓. มาตรการส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ในองค์กร	เพื่อเป็นเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรและเพื่อเป็นการบังคับให้เจ้าหน้าที่องค์กรต้องมีจริยธรรมสำหรับตนเองในการอยู่ร่วมกัน	๑. สำนักงานปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕	เห็นควรจัดให้มีการอบรมหรือกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. มาตรการส่งเสริมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม	เพื่อเป็นเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารในองค์กรและเพื่อเป็นการบังคับให้ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารในองค์กรต้องมีจริยธรรมสำหรับตนเองในการบริหารงานบุคคลและงานราชการในองค์กรของตนเอง	คณะผู้บริหาร	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕	เห็นควรจัดให้มีการอบรมหรือกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม
๕. มาตรการส่งเสริมเจตนาธรรมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความตระหนักรู้ต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ	ทุกส่วนราชการ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕	ให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม มีการกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามราชการให้ถูกต้องเรียบร้อยตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อก่อให้เกิดจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในงานส่วนที่ตนรับผิดชอบ และต่อส่วนรวมทุกรูปแบบ