



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม  
เรื่อง ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรูปแบบการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นหน่วยงานที่ต้องจัดให้มีการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม มีความตื่นตัว และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม จึงประกาศกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการยึดถือและประพฤติและปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ค่านิยมหลัก (Core Value)

(๑) **คุณธรรมนำความรู้ (Moral Principle)** หมายถึง ความมีคุณธรรมกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องซื่อสัตย์ รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และใช้หลักคุณธรรมในการบริหารและปฏิบัติงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) **เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ (Specialist)** หมายถึง บุคลากรมีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่

(๓) **รับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility)** หมายถึง การดำเนินกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กรที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม

(๔) **เอกภาพและบูรณาภาพแห่งองค์กร (Unity Spiritual)** หมายถึง มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความสอดคล้องกลมกลืนกันในการปฏิบัติหน้าที่ที่ตั้งอยู่บนความซื่อสัตย์ ถูกต้อง

วัฒนธรรมองค์กร (Culture)

(๑) **รู้หน้าที่** รู้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและพยายามทำให้สำเร็จ ภาระรับผิดชอบของบุคคลที่จะต้องปฏิบัติสอดคล้องกับสถานภาพและบทบาทของบุคคล

(๒) **สามัคคีพร้อม** ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ เกิดการทำงานอย่างสร้างสรรค์ ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอาเปรียบกัน เป็นการยอมรับความมีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างทางความคิด เกิดความสมานฉันท์มีความสามัคคี ใจกว้างรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้บทบาทของตน ทั้งในฐานะผู้นำและผู้ตามที่ดี มีความมุ่งมั่นต่อการร่วมพลัง ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเพื่อให้การทำงานสำเร็จลุล่วง แก้ปัญหาและขจัดความขัดแย้งได้ เป็นผู้มีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม ความคิด ความเชื่อ พร้อมที่จะปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ

(๓) **การเอาใจใส่** เครื่องมือที่สำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้การทำงานบรรลุจุดมุ่งหมายด้วยดี และผู้มีส่วนร่วมทำงานก็มีความสุขและรู้สึกว่าคุณค่าแก่องค์กร



(๔) รักใคร่แบ่งปัน การเสียสละสิ่งของหรือทรัพย์สินของตนเองให้แก่ผู้ที่เดือดร้อน หรือต้องการความช่วยเหลือ การแบ่งปันเป็นคุณธรรมที่จะทำให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

  
( นายประสิทธิ์ โทบุตร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม